

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SCUOLA

### MAPPA DEI POTERI E DELLE COMPETENZE

	ATTIVITA' DOCENTI	ASSEGNAZIONE DOCENTI/ATA AI PLESSI UTILIZZAZIONE DOCENTI	FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	ORGANIZZAZIONE LAVORO ATA/ORARIO	INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	PRIORITA' UTILIZZO DEL FIS (progetti, attività aggiuntive, recuperi, debiti formativi)	MISURA COMPENSI INDIVIDUALI	PROGRAMMA ANNUALE	ATTUAZIONE NORMATIVA SICUREZZA	DIRETTIVE DI MASSIMA
<b>COLLEGIO DOCENTI</b>	Formula proposte al Dirigente scolastico per la formazione, la composizione delle classi e l'assegnazione ad esse dei docenti, per la formulazione dell'orario delle lezioni e per lo svolgimento delle altre attività scolastiche, tenuto conto dei criteri generali indicati dal consiglio di circolo o d'istituto (art. 7 T.U. 297/94) Elabora il POF (art. 3 DPR 275/1999). Approva il piano delle attività e riduzioni unità oraria (art. 28 Ccnl). Inserimento prove Invalsi nel POF.		Identifica il numero e la tipologia delle funzioni necessarie.							
<b>PERSONALE ATA</b>				Il personale Ata è sentito dal DSGA sul piano delle attività (artt. 6 e 53 Ccnl).	E' sentito dal Dgsa in occasione della riunione sul piano annuale delle attività (art. 53 Ccnl).					
<b>DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	Assegna l'orario, predispone il piano annuale, conferisce tutti gli incarichi in forma scritta (art. 28 Ccnl).	Discute i criteri con RSU (art. 6 Ccnl). Scrive e comunica l'atto formale di assegnazione.	Conferisce gli incarichi e contratta i compensi con le RSU.	Discute con la RSU i criteri di organizzazione del lavoro e di individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite col fondo (art. 6 Ccnl). Adotta il Piano delle attività e ne informa le RSU (art. 6 Ccnl).	Attribuisce gli incarichi stabiliti nell'ambito del piano delle attività del Dgsa, dopo aver contrattato criteri e compensi con RSU (artt. 6 e 47 Ccnl).	Contratta con RSU i criteri di ripartizione, dando priorità al riconoscimento dell'attività d'aula legate alla didattica. Informa le RSU (artt. 6 e 88 Ccnl).	Contratta con RSU i compensi individuali dei suoi collaboratori, funzioni strumentali, incarichi specifici, aree a rischio, ecc. Contratta i compensi forfetari alternativi (es. flessibilità docenti). (artt. 9, 33, 34, 47, 88 Ccnl).	Predisporre e attua il programma annuale e adotta le relative variazioni (artt. 2 e 6 del Regolamento di contabilità, D.I. 44/01).	È responsabile del rispetto e dell'attuazione della normativa sulla sicurezza (Dlgs 81/2008).	Impartite al DSGA dal DS ai sensi dell'art 25 comma 5 del D.L.vo 165/2001"
<b>DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMM.VI (DSGA)</b>				Sente il personale Ata e predispone il piano delle attività verificandone la sua puntuale attuazione (art. 53 Ccnl).	Propone tipi di incarico all'interno del piano annuale (art. 47).			Coadiuvare il Dirigente nella predisposizione del programma annuale.		Sono attuate nell'ambito della sua autonomia operativa
<b>CONSIGLIO D'ISTITUTO</b>	Adotta il POF e delibera flessibilità organizzative nel quadro del Pof (art. 3 Dpr 275/99, Regolamento autonomia), ad esempio riduzione ora a 50 minuti per causa di forza maggiore (art. 28 Ccnl). Indica i criteri generali relativi alla formazione delle classi, all'assegnazione ad esse dei singoli docenti, all'adattamento dell'orario delle lezioni e del calendario. (T.U. 297/94, art. 10).			Stabilisce i criteri generali per l'espletamento del servizio di segreteria e per la chiusura/apertura dei locali scolastici (T.U. 297/94, art. 10).			Stabilisce i criteri generali e la misura massima dei compensi del personale esterno. (art. 40 Regolamento contabilità, D.I. 44/01).	Approva il programma annuale.		
<b>REVISORI DEI CONTI *</b>								Esprimono parere non vincolante sul programma annuale.		
<b>RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU)</b>	Discute criteri e modalità per l'articolazione dell'orario, per il pagamento di ore eccedenti l'orario obbligatorio di insegnamento (art. 6 Ccnl, lett. o). Ha diritto all'informativa sul piano delle attività (art. 28 Ccnl).	Discute i criteri con il Dirigente scolastico di assegnazione ai plessi (art. 6) Contratta le modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF e al piano delle attività (art. 6 Ccnl).	Contratta i compensi con il Dirigente scolastico.	Discute i criteri con il Dirigente scolastico (art. 6 Ccnl).	Contratta criteri e compensi (art. 6 Ccnl).	Contratta con il Dirigente scolastico i criteri di ripartizione tra le diverse componenti e le priorità (artt. 6 e 88). Riceve l'informazione successiva sui nominativi del personale retribuito col Fis e sull'utilizzo delle risorse.	Contratta con il Dirigente scolastico i compensi individuali dei collaboratori, delle funzioni strumentali, degli incarichi specifici, aree a rischio, ecc. Contratta i compensi forfetari alternativi alla misura oraria (es. flessibilità docenti). (artt. 9, 33, 34, 47, 88 Ccnl).		Contratta con il Dirigente scolastico i criteri per l'attuazione della normativa sulla sicurezza (art. 6 Ccnl). Designa il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, RLS (art. 73 Ccnl).	
<b>RAPPRESENTANTE LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)</b>									Deve essere informato e consultato sulla sicurezza. Ha diritto a 32 ore annue formazione (art. 73 Ccnl) e ai permessi retribuiti.	

#### Note

1. Questa scheda indica in orizzontale le competenze e le attribuzioni di ciascun soggetto e/o organismo per ogni materia

2. Tutte le materie oggetto di contrattazione sono anche materie di informazione

\* I revisori dei conti hanno tempo 30 giorni, dalla pre intesa, per certificare la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio (art. 48 Dlgs 165/2001 e art. 6 Ccnl)